



DIE BESTEN FRAGEN FÜR MITARBEITER

Was möchtest Du konkret erreichen? Welche tiefere, vielleicht auch persönliche Bedeutung hat dieses Ziel für Dich?

Was hat Dir in der Vergangenheit geholfen, wenn es um Dein berufliches Wachstum geht?

Welche Fähigkeiten, Talente oder Kompetenzen hast Du, auf die Du besonders stolz bist? Welche machen Dich am glücklichsten? Welche geben Dir das Gefühl, etwas erreicht zu haben?

Wann hast Du Dich das letzte mal von Deiner Rolle angetrieben und motiviert gefühlt (aktuell oder Vergangenheit)?

Wie könnte sich Dein Chef verhalten, damit Du ihn wertschätzt und Du dich engagiert in Deine Arbeit einbringst?

Welche Deiner beruflichen Entwicklungswünsche sollte Deine Chefin kennen, um Dich optimal unterstützen zu können?

Welche Unterstützung wünschst Du Dir konkret bei Arbeitsproblemen?

Wie würdest Du das Arbeitsverhältnis in Eurem Team beschreiben?

Was sage Ich nicht, was gesagt werden sollten?

Was höre Ich nicht, was Ich hören sollte?

Was wird nicht gehört was Ich sage?

Wen aus dem Team schätzt Dein Chef am meisten und wen am wenigsten? Warum denkst Du ist das so?

Wie glaubst Du, schätzt deine Führungskraft Dich ein?

Was solltest Du deiner Meinung nach anders machen?

Nenne mir die Ressourcen, die hilfreich wären? Wie oder wo könntest Du diese erwerben?

Inwieweit würde Dein Chef für Dich einstehen, wenn Du einen Fehler machst?

Angenommen deine Zimmerpflanze im Büro wäre ein exzellenter Beobachter. Was würde sie mir über dich und deinen Umgang mit Stress erzählen. Was sieht sie was andere nicht sehen?